



Folha Bancária

📢 **INFORMATIVO PERIÓDICO - Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região – Edição: Maio/2026**
Rua Souza Naves, 3983 – Ed. Lince, 7º Andar - 📞 **Canais de Atendimento: WhatsApp: (45) 99972-2106 - E-mail: sindibanc@uol.com.br**
Site: bancarioscascavel.org.br Responsável: Presidente: Gladir Basso e Diretor de Comunicação: Ivanildo da Silva

Sindicato de Cascavel faz pesquisa para ouvir bancários sobre principais problemas nos bancos

O Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região está desenvolvendo pesquisa junto à categoria bancária da sua base, para subsidiar a Confederação (Contec) nas negociações desta Campanha Salarial 2026 e também nas mesas temáticas permanentes com a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos). Nesta consulta à classe, o Sindicato inseriu questões relacionadas ao ambiente de trabalho, pressão por metas, assédio moral, nexos de causalidade e encaminhamentos sobre a responsabilidade da empresa.

O formulário devidamente preenchido deverá ser devolvido aos diretores que visitam a base, bem como pelo e-mail sindibanc@uol.com.br ou pelo Whatsapp 45-99972.2106.

1. MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

- A) É saudável e seguro? _____
B) Há riscos físicos, psicológicos, econômicos? _____

2. PRESSÃO POR METAS

- A) As metas são alcançáveis? _____
B) Há situações vexatórias para quem não atinge? _____
C) Há disputa forçada entre colegas? _____

3. ASSÉDIO MORAL

- A) Condutas repetidas de humilhação _____
B) Vertical descendente (chefe → trabalhador)? _____
C) Comprometimento da imagem do empregado? _____
* Considerando o dano moral, material e de imagem _____

4. NEXO DE CAUSALIDADE

- A) O adoecimento tem relação com o trabalho? _____

*Se sim, documentar: atestados, laudos, registros:

5. ENCAMINHAMENTOS SOBRE RESPONSABILIDADE DA EMPRESA:

- ✓ Responsabilidade objetiva → não precisa provar culpa! _____
✓ Basta provar: DANO + NEXO CAUSAL _____
✓ Acionar: CCV → MPT → Ação Trabalhista _____

● **FRASE-CHAVE** do professor e ministro Cláudio Brandão, do TST, para reflexão: "A síndrome de burnout se caracterizou pela fixação de metas inalcançáveis e muitas vezes submetidos os trabalhadores a situações vexatórias".