



# Folha Bancária

Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região - Seeb - Setembro/2019



## Campanha Salarial

### Com aumento real de 1%, bancários têm reajuste de 4,31% neste mês

Graças ao acordo bianual firmado em 2018 pelo movimento sindical com a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), neste mês de setembro (a data-base é dia 1º), os bancários terão reajuste de 4,31% em seus salários, na PLR e em todas as demais verbas definidas pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria.

A definição do reajuste foi possível com a divulgação, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) de agosto, que ficou em 0,12%. Com isso, o acumulado em 12 meses ficou em 3,28%. Assim, já contando o aumento real de 1%, definido na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), os bancários terão reajuste de 4,31%.

#### NOVOS VALORES

Com o reajuste, os novos pisos de caixa e tesoureiro após a experiência sobem para R\$ 3.244,55. O valor do vale-refeição passa a ser R\$ 36,69/dia e o vale-alimentação de R\$ 636,18/mês, conforme pode ser conferido na tabela que segue nesta página.

#### IMPACTO

Ano passado, quando foi firmada a CCT, o reajuste de 5% nos salários da categoria bancária representou um acréscimo anual de cerca de R\$ 2,5 bilhões na economia. Só de PLR, a injeção na economia foi de cerca de R\$ 7,036 bilhões em 12 meses. Os auxílios alimentação e refeição da categoria bancária terá um impacto adicional de R\$ 384 milhões no ano. Somando o reajuste nos salários, vales e a PLR total, o impacto da campanha salarial dos bancários 2018 foi de cerca de R\$ 9,922 bilhões.

Confira na tabela abaixo os novos valores previstos nas cláusulas econômicas da CCT da categoria.

#### BANCOS PRIVADOS

| ÍTEM DA CCT  | 2017         | 2018         | 2019         |
|--|--------------|--------------|--------------|
| <b>Reajuste Salarial</b>                               | <b>2,75%</b> | <b>5,00%</b> | <b>4,31%</b> |
| <b>Reajuste Diferenciado (piso vales)</b>              | <b>2,75%</b> | <b>5,00%</b> | <b>4,31%</b> |
| <b>PLR</b>   |              |              |              |
| <b>PISOS ATÉ 90 DIAS</b>                               |              |              |              |
| Portaria   | 1.395,60     | 1.465,38     | 1.528,58     |
| Escritório   | 2.000,21     | 2.100,22     | 2.190,80     |
| Caixa e Tesoureiro                                     | 2.522,60     | 2.648,73     | 2.762,96     |
| <b>PISOS APÓS 90 DIAS</b>                              |              |              |              |
| Portaria   | 1.528,75     | 1.605,19     | 1.674,42     |
| Escritório   | 2.192,88     | 2.302,52     | 2.401,83     |
| Caixa e Tesoureiro                                     | 2.962,29     | 3.110,40     | 3.244,55     |
| <b>GRATIFICAÇÕES</b>                                   |              |              |              |
| Gratificação de Caixa                                  | 522,39       | 548,51       | 572,17       |
| Outras Verbas de Caixa                                 | 247,02       | 259,37       | 270,56       |
| Adicional por Tempo de Serviço                         | 29,87        | 31,37        | 32,72        |
| Gratificação de Compensador de Cheques                 | 170,21       | 178,72       | 186,43       |
| <b>Auxílios</b>  |              |              |              |
| Auxílio Refeição                                       | 33,50        | 35,18        | 36,69        |
| Auxílio Alimentação                                    | 580,84       | 609,88       | 636,18       |
| 13º Auxílio Alimentação                                | 580,84       | 609,88       | 636,18       |
| Auxílio Creche / Babá (filhos até a idade de 71 meses) | 446,11       | 468,42       | 488,62       |
| Auxílio Funeral  | 1.004,98     | 1.055,23     | 1.100,74     |
| Morte e Invalidez por Assalto                          | 149.861,90   | 157.355,00   | 164.141,40   |
| Auxílio Transporte (Noturno)                           | 104,90       | 110,15       | 114,90       |
| Requalificação Profissional                            | 1.497,77     | 1.572,66     | 1.640,48     |
| <b>REMUNERAÇÃO VARIÁVEL</b>                            |              |              |              |
| PLR - Regra Básica valor fixo                          | 2.243,58     | 2.355,76     | 2.457,36     |
| PLR - Parcela Adicional (teto)                         | 4.487,16     | 4.711,52     | 4.914,72     |
| Teto regra básica                                      | 12.035,71    | 12.637,50    | 13.182,53    |
| Teto regra básica majorada                             | 26.478,55    | 27.802,48    | 29.001,54    |
| <b>Antecipação PLR</b>                                 |              |              |              |
| valor fixo   | 1.346,15     | 1.413,46     | 1.474,42     |
| teto regra básica antecipação                          | 7.221,42     | 7.582,49     | 7.909,51     |
| teto antecipação adicional                             | 2.243,58     | 2.355,76     | 2.457,36     |

**DIGA SIM AO SINDICATO**

**SINDICALIZE-SE!**

**NÃO FIQUE SÓ FIQUE SÓCIO**

#### ALGUNS BONS MOTIVOS PARA SE SINDICALIZAR

Vivemos em um momento em que o trabalhador é desvalorizado e com isso também querem desvalorizar o seu Sindicato.

No Sindicato, o bancário encontra espaço de resistência, criando-se um elo na busca de uma sociedade mais justa, com o objetivo de melhorar as relações e condições de trabalho.

Mas, para que o Sindicato seja forte e tenha mais poder, é necessário que um número crescente de bancários seja SINDICALIZADO, assumindo também o papel de sustentar e apoiar essa luta.

Cada bancário é o elo de uma corrente construída fraternalmente, segundo interesses comuns.

#### PRÊMIOS AOS ASSOCIADOS



Foto: Divulgação

Neste ano, o Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região inovou na comemoração do Dia do Bancário (28 de agosto). Durante o mês, a entidade promoveu vários sorteios de prêmios entre todos os associados. (Pg 3)

#### DIA DA CRIANÇA E NATAL

Sindicato prepara nova série de sorteios de prêmios aos associados

Abono assiduidade: dia de folga já pode ser usufruída (Pg 2)

Cai lei que permitia aos bancos abrirem aos sábados (Pg 2)

Na Caixa Econômica, lucro cresce e banco diminui (Pg 4)

Campanha nacional defende "meu Banco do Brasil" (Pg 4)

#### Sindicato não vai reajustar valor da mensalidade

A diretoria do Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região decidiu que, neste ano, o valor da mensalidade dos associados não vai subir. O reajuste ocorreria juntamente com a correção salarial da categoria, neste mês de setembro, já que a data-base é dia 1º. Consequentemente, o valor da mensalidade não sofrerá mudança, permanecendo o mesmo valor até agosto do próximo ano.

# Abono Assiduidade

*Dia de folga já pode ser usufruída*

Tem direito ao dia livre, o trabalhador sem falta injustificada entre 1º de setembro de 2018 a 31 de agosto de 2019, e com no mínimo um ano de vínculo empregatício com a instituição financeira. Conforme consta na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), a data escolhida não pode ser imposta ao trabalhador. Ela deve ser um consenso entre o bancário e o gestor ao qual é subordinado.

Caso o bancário tenha dificuldade em

marcar por intransigência do supervisor, deve denunciar ao Sindicato dos Bancários por meio do telefone 45-3225.3536, por WhatsApp (45-99972.2106) ou ainda diretamente a um dirigente sindical.

O banco que já concede qualquer outra folga, como “faltas abonadas”, “abono assiduidade”, “folga de aniversário”, fica desobrigado de conceder o abono, previsto na cláusula 24 da CCT da categoria bancária.

## ALERTA

*Carta é essencial para garantir estabilidade pré-aposentadoria*

O Bradesco demitiu uma bancária com mais de 20 anos de banco, em São Paulo. O sindicato entrou em contato com o banco solicitando o cancelamento da demissão, mas a empresa se manteve irredutível e alegou que a trabalhadora não entregou carta comunicando a sua estabilidade.

No momento em que os trabalhadores sofrem duros ataques aos seus direitos, dentre eles a aposentadoria com a reforma da Previdência, o Bradesco dá uma clara demonstração de desrespeito aos direitos dos seus funcionários. Essa atitude demonstra como o Bradesco não reconhece e não valoriza seus trabalhadores mesmo após tanto tempo de dedicação. Faltavam apenas 11 meses para a bancária se aposentar.

O sindicato da base tentou negociar com o banco a reversão, mas o Bradesco se manteve irredutível pelo fato da bancária não ter comunicado formalmente que estava em período de estabilidade. A bancária foi orientada a ingressar com ação judicial para tentar reverter a situação. Este caso ilustra bem a importância dos bancários estarem atentos e comunicarem ao banco a estabilidade assim que reunirem as condições necessárias para gozar do direito.

A 27ª cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos bancários assegura, nas letras “F” e “G”, aos homens que trabalharam 28 anos e às mulheres que trabalharam 23 anos no mesmo banco, a estabilidade ao emprego nos dois anos imediatamente anteriores à aposentadoria. Na letra “E” da mesma cláusula, há a previsão de estabilidade por um ano aos trabalhadores que tenham o mínimo de cinco anos de vínculo com o banco.

Para garantir a estabilidade, é indispensável que os trabalhadores entreguem uma comunicação escrita informando a condição, acompanhada dos documentos que comprovam o tempo para requerer o benefício da aposentadoria: cópia da carteira de trabalho e Extrato Previdenciário com todos os vínculos trabalhistas e previdenciários constantes no seu Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS).

A carta deve ser feita em duas vias para ser devidamente protocolada na entrega ao banco, na pessoa do gestor e/ou departamento pessoal.

## CONQUISTA

A folga assiduidade foi conquistada na Campanha Nacional de 2013 para todos os bancários que tenham, no mínimo, 12 meses de vínculo empregatício. Trata-se “de um dia de ausência remunerada ao empregado que não tenha nenhuma falta injustificada”.

Segundo a CCT vigente, a folga assiduidade pode ser usufruída no período entre 1º de setembro de 2019 a 31 de agosto de 2020, relativamente à frequência de 1º de setembro de 2018 a 31 de agosto de 2019.



## Congresso derruba lei que permitia aos bancos abrirem aos sábados

*A pedido da bancada do PT, Senado retira do texto da MP 881 a revogação da Lei 4.178/62, que impede funcionamento de instituições bancárias aos sábados*

O Congresso Nacional recuou em mais um ponto negativo da MP 881. O Senado revisou a redação final do texto e retirou a revogação da Lei 4.178/62, que proíbe a abertura dos bancos aos sábados. Com isto, a lei permanece em vigor e os bancos continuam proibidos de abrir aos sábados: só podem abrir agências de segunda a sexta-feira.

O presidente do Senado, Davi Alcolumbre (DEM-AP), acatou a questão de ordem apresentada pelo senador petista, uma vez que foi acolhido o requerimento de supressão sobre os dispositivos que trata-

vam do trabalho aos domingos e feriados, considerados matéria estranha à MP (os chamados jabutis).

Ao justificar, Alcolumbre disse: “Em relação à questão de ordem formulada pelo Senador Jaques Wagner, feitas essas ob-

servações que por ocasião da apreciação da Medida Provisória nº 881 foram entendidos como matéria estranha ao texto do projeto e considerados como não escritos determinados artigos que faziam alterações na CLT, mas faltou excluir alguns dispositivos da cláusula revogatória totalmente

conexos. Assiste razão ao Senador Jaques Wagner quando levanta a questão de ordem e, em respeito à decisão do plenário do Senado Federal defiro a questão de ordem de V. Exa. e determino o envio de novos autógrafos para a Casa Civil, para o Palácio do Planalto, para o Governo Federal”.

Como o plenário do Senado já havia aprovada a MP no dia 21 de agosto, com a nova mudança, o texto será reenviado para o Executivo, para sanção do presidente Bolsonaro.

### DOMINGOS E FERIADOS

**O Senado já havia recuado de outro ponto nocivo da MP, o que permitia o trabalho, de todas as categorias, aos domingos e feriados, sem a necessidade de regulação pelo Estado ou por acordos coletivos de trabalho, e sem a obrigação (como hoje é previsto em lei) do pagamento de horas extras duplas por esses dias trabalhados, bastando que o empregador determinasse uma folga compensatória em qualquer outro dia da semana.**

# Sindicato inova e sorteia prêmios em promoção do Dia do Bancário

A diretoria do Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região inovou, neste ano, para comemorar o Dia do Bancário (28 de agosto). Durante esse mês, a entidade desenvolveu campanha promocional junto ao quadro social, com sorteios de prêmios semanais.

Todos os sorteios de prêmios foram realizados na sede do Sindicato (Ed. Lince, 7º andar), às quartas-feiras, às 9 horas. Eles foram gravados e posteriormente divulgados no Facebook, além de veiculação no site do Sindicato. Concorreram à premiação todos os bancários filiados ao Sindicato.

Os bancários sorteados nos dias 7, 14, 21 e 28 de agosto, com

respectivos prêmios e bancos a que pertencem, foram:

**DIA 7:**

- Rita Pazza Faria, do Itaú/São Cristóvão-Cascavel, ganhou o aspirador de pó Britânia 1250w;
- Clair Terezinha Schroder, do Banco do Brasil - Cafelândia, ganhou um Kit Premium Inox Gourmet Red Mundial;
- Wagner Mateus de Oliveira Moraes, do Santander/Centro-Cascavel, ganhou convite para almoço (como esse evento do dia 24 foi cancelado, esse convite será substituído por um prêmio surpresa).

**DIA 14:**

- Jairo Luis Felten, da Caixa Econômica Federal, agência Centro - Cascavel, ganhou kit contendo caixa de som Bluetooth portátil à prova d'água e Headphone Bluetooth JBL T500bt com microfone;
- Louise Karine dos Santos, do Itaú - Céu Azul, ganhou um Microondas LG 30L;

**DIA 21:**

- Juliana da Cruz Pilon Guerini, do Bradesco/Agência Centro-Cascavel, ganhou Forno Elétrico Philco auto limpante;
- Marcos Tulio Citon, do Banco do Bra-

sil - Três Barras do Paraná, ganhou uma Batedeira Planetária Oster;

**DIA 28:**

- Roberto Carlos Delafiori, do Bradesco São Cristóvão-Cascavel, ganhou uma corrente em prata 925 com pingente em cristal da Swarovski, com acabamento em prata;
- Vanderlei Kurten Quintana, do Itaú Empresas-Cascavel, ganhou um relógio de aço inox Vox com banho de ouro rose com pedras zircônias;
- Reginaldo Smaniotto, do Itaú-Campina da Lagoa, ganhou aparelho de TV Smart Led 32" Samsung J4290 wifi.



Reginaldo Smaniotto, do Itaú-Campina da Lagoa, que ganhou aparelho de TV Smart Led 32" Samsung J4290 wifi, durante a entrega do prêmio com o presidente do Sindicato, Gladir Basso, o vice-presidente Laerson Vidal Matias e o diretor Antonio Ribas Maciel Jr



Vanderlei Kurten Quintana, do Itaú Empresas-Cascavel, que ganhou um relógio de aço inox Vox com banho de ouro rose com pedras zircônias, durante entrega do prêmio com os diretores do Sindicato, Antonio Ribas Maciel Jr e Edson Safraider



Roberto Carlos Delafiori, do Bradesco São Cristóvão-Cascavel, que ganhou uma corrente em prata 925 com pingente em cristal da Swarovski, com acabamento em prata durante a entrega do prêmio com o presidente do Sindicato, Gladir Basso e os diretores Edmilson Palma e Laerson Vidal Matias



Marcos Tulio Citon, do Banco do Brasil -Três Barras do Paraná, que ganhou uma Batedeira Planetária Oster, durante entrega do prêmio com o diretor do Sindicato, Antonio Ribas Maciel Jr



Juliana da Cruz Pilon Guerini, do Bradesco/Agência Centro-Cascavel, que ganhou Forno Elétrico Philco auto limpante, durante a entrega do prêmio com os diretores do Sindicato Delir José Trevisol, Edmilson Palma, Ana Lucia Pietsch e os funcionários do Bradesco Acir Libardoni e Roberto Delafiori



Louise Karine dos Santos, do Itaú - Céu Azul, que ganhou um Microondas LG 30L, durante a entrega do prêmio com o presidente do Sindicato, Gladir Basso e os diretores Edson Safraider, Antonio Ribas Maciel Jr e Ana Lucia Pietsch



Jairo Luis Felten, da Caixa Econômica Federal, da agência Centro-Cascavel, que ganhou kit contendo caixa de som Bluetooth portátil à prova d'água e Headphone Bluetooth JBL T500bt com microfone, durante a entrega do prêmio realizada pelo presidente do Sindicato, Gladir Basso e pelo diretor Reginaldo Filus



Wagner Mateus de Oliveira Moraes, do Santander / Centro - Cascavel, que ganhou um fone de ouvido Bluetooth da JBL, durante a entrega do prêmio realizada pelo diretor do Sindicato, José Gilmar Unser



Clair Terezinha Schroder, do Banco do Brasil - Cafelândia, que ganhou um Kit Premium Inox Gourmet Red Mundial. Prêmio foi entregue pelo diretor do Sindicato, Antonio Ribas Maciel Jr



Rita Pazza Faria, do Itaú / São Cristóvão - Cascavel, que ganhou o aspirador de pó Britânia 1250w, durante a entrega do prêmio, realizada pelo diretor do Sindicato, Edson Safraider

Fotos: Divulgação



## O Mundo do Livro Livraria e Papelaria

Venha conhecer O Mundo do Livro, mais que uma loja, um Mundo! São mais de 4 mil itens de papelaria, escritório e material escolar, grande variedade de produtos e marcas, vários títulos de livros de literatura e escolares, contando também com centenas de presentes e decoração para todos os gostos!

Parcelamento em até 6x sem juros nos cartões e descontos o ano todo para funcionários e empresas parceiras.

Loja 1 - Avenida Brasil 5553 - ☎ (45) 3037-5502

Loja 2 - Avenida das Torres - FAG Bloco 2 - ☎ (45) 3326-9501



LIVROS  
PAPELARIA  
PRESENTES  
DECORAÇÃO

# Anabb realiza campanha #nãomexenomeuBB

Objetivo é mostrar à população que o Banco do Brasil é vital para o desenvolvimento nacional

A Anabb (Associação Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil) está desenvolvendo a campanha #nãomexenomeuBB. Este tema foi assunto também no Congresso Nacional, onde, na Câmara dos Deputados, houve solenidade alusiva à campanha. Lançado em junho, o movimento #nãomexenomeuBB vem ganhando corpo e alma com o passar dos dias até alcançar um contingente de 15 milhões de pessoas.

Ainda que o sucesso já tenha sido alcançado, o movimento seguirá cumprindo seus objetivos de alertar a sociedade sobre a importância de defender o Banco do Brasil das atuais ameaças de enfraquecimento e privatização. Ao mesmo tempo, seguirá valorizando os funcionários do BB enquanto base de sustentação de uma instituição pública, sólida e útil ao desenvolvimento eco-

nômico e social do País.

“Nossa intenção é mostrar à população que o Banco do Brasil é vital para o desenvolvimento nacional. Mexer em um banco que dá resultados importantes para os acionistas e para a própria sociedade brasileira é comprometer o futuro da Nação. Por isso, criamos o movimento #nãomexenomeuBB”, enfatiza o presidente da Anabb, Reinaldo Fujimoto.

A campanha colocada em marcha pela Anabb nas diversas plataformas digitais e eletrônicas, por meio de materiais impressos e na conversa direta com os colegas e familiares enfatizou a ação do BB nas áreas do agronegócio, crédito aos micro, pequenos e grandes empresários, incentivo à infraestrutura, à tecnologia, aos esportes e à cultura, entre outras. Desse modo, foram veiculados anúncios na televisão;

publicados conteúdos no site da Anabb, Facebook, Twitter, Instagram e YouTube; enviados milhares de e-mails e mensagens de WhatsApp; encaminhadas cartas aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, associações comerciais e entidades de classe; publicados artigos em jornais e colunas e realizada pesquisa com 300 parlamentares sobre sua opinião a respeito da importância do BB para a Nação.

“Todo conteúdo produzido pela campanha está fundamentado na orientação de que são os funcionários do Banco do Brasil os protagonistas das ações realizadas pela instituição. Os funcionários do BB vestem todos os dias a camisa do Brasil e trabalham para o pleno desenvolvimento do País”, reforça o vice-presidente de Comunicação da Anabb, Douglas Scortegagna.



## IMPORTÂNCIA DA CASSI

Não podemos deixar de destacar também nesse contexto a importância da Cassi como patrimônio dos funcionários e a diferença em relação ao plano de saúde ofertada no mercado, que cobramos uma nova negociação para tentar reverter essa crise. “A Cassi é um direito dos trabalhadores e vamos defendê-la”, embora as entidades representativas dos trabalhadores tenham insistido veementemente para que o Banco do Brasil reabra as negociações para equacionarmos o déficit e termos uma injeção de novos recursos e também para que o Plano seja ofertado para os novos funcionários, para que tenhamos uma oxigenação na média de idade.

Infelizmente a segunda proposta, a qual apoiamos, não obteve quórum suficiente para a aprovação e, o que nos preocupa são as evasões de receitas da Cassi, com a efetivação deste PAQ, que muitos colegas aderiram.

Outro fato preocupante é a questão da contribuição extra de 1% do funcionalismo, acordo este que passou a contribuição funcional de 3% para 4% até dezembro de 2019 e a patronal continuou nos 4,5% de sempre. Destaca-se ainda a importância da Cassi como patrimônio dos funcionários e a diferença em relação ao plano de saúde ofertada no mercado. Por isso, cobramos a negociação para tentar reverter essa crise.

## CAIXA: Lucro cresce e banco diminui

O lucro de R\$ 8,1 bilhões no primeiro semestre de 2019, apresentado no balanço, não traz nenhum motivo para comemorar. O crescimento 22,2% maior do que no ano anterior e 7,4%, ao trimestre anterior, só veio graças à entrada em caixa do dinheiro da venda das ações da Petrobras, operação realizada em junho. Sem isso, o banco teria lucrado R\$ 3,7 bilhões no segundo trimestre, alta de apenas 3%. O chamado lucro recorrente. Os papéis foram negociados no final de junho e movimentaram R\$ 7,3 bilhões. A Caixa detinha 2,3% das ações da Petrobras. Com

um total de 241,3 milhões de ações ordinárias.

Para o movimento sindical, essa é uma manobra que faz parte da gestão entreguista do atual presidente, Pedro Guimarães. É a tentativa de fatar a Caixa, que visa o enfraquecimento da instituição para uma futura privatização. Não podemos permitir que isso aconteça. A Caixa é e terá de permanecer 100% Pública.

O balanço traz, na verdade, uma grande preocupação. A carteira de crédito da Caixa totalizou R\$ 682,445 bilhões no segundo trimestre, queda de 0,5% ante o primeiro e de 1,9% em um ano.

O crédito para Pessoa Jurídica encolheu 30,7% entre junho do ano passado e deste ano. Para pessoa física, a redução foi de 7,9%. A carteira de crédito rural foi encolhida em 22,7%. A realidade é que o lucro cresce, mas o banco diminui. Estamos vendo um claro ataque a uma das instituições mais fortes do Brasil.

Outro indicador do enfraquecimento do banco é o financiamento imobiliário. O aumento da oferta de crédito da Caixa para o setor cresceu de forma mais modesta do que de outros bancos, ficando em 3,6%. É muito pouco para o líder de mercado.

## Devolução do IHCD

Outro ataque da atual gestão à Caixa é a devolução dos recursos de Instrumento Híbrido de Capital e Dívida - IHCD. Para agradar o ministro Paulo Guedes, a atual direção quer devolver R\$10,35 bilhões até o fim do ano, sendo que R\$ 3 bilhões foram transferidos em julho e R\$ 7,35 bilhões pendentes de autorização do Bacen.

### Folha Bancária

Informativo periódico do Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região, filiado à Federação dos Bancários do Estado do Paraná (FEEB/PR), distribuído gratuitamente aos bancários da base desta entidade.

**Sindicato:** Rua Souza Naves, 3983, Ed. Centro Comercial Lince, 7º andar, ☎(45) 3225.3536, e-mail [sindibanc@uol.com.br](mailto:sindibanc@uol.com.br), site [www.bancarioscascavel.org.br](http://www.bancarioscascavel.org.br) e 📞(45) 99972.2106.

**Departamento Jurídico:** Rua Souza Naves, 3983, Ed. Centro Comercial Lince, 2º andar, sala 203, telefone (45) 3223.2609, e-mail [advocaciadoliwadias@terra.com.br](mailto:advocaciadoliwadias@terra.com.br).

**Diretor Responsável** - Gladir Basso

**Diretor de Comunicação** - Célio Bondi de Carvalho

**Texto:** Jornalista Idjalmas Bertollo - MTb/PR 54/01/27v

**Diagramação / Impressão:** Gráfica Assoeste

**Tiragem:** 2.000 exemplares