

CHAPA 1

“Experiência, Ética e Coragem para Ampliar Conquistas”

AGOSTO DE 2024

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Chapa única concorre à eleição on-line do Sindicato de Cascavel

Associados poderão votar de forma virtual na eleição durante três dias: 14, 15 e 16 de agosto de 2024

Chapa única está inscrita para a eleição da nova diretoria e do novo conselho fiscal do Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região. O prazo expirou dia 28 de junho – houve prazo de dez dias para a inscrição de chapas. É a Chapa 1 “Experiência, Ética e Coragem para Ampliar Conquistas”, que tem como presidente Gladir Basso e como vice-presidente Laerson Vidal Matias (candidatos à reeleição), para o mandato de quatro anos (2025/2029).

Neste ano, a eleição do Sindicato será on-line, a exemplo da eleição realizada em 2020. A votação ocorrerá dias 14, 15 e 16 de agosto de 2024,

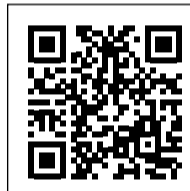
iniciando-se às 8 horas do dia 14 e terminando às 17 horas do dia 16 de agosto de 2024. A eleição on-line também poderá ser acessada pelo site: www.bancarioscascavel.org.br, através da empresa Direta Sistemas.

Para exercer o direito do voto, os associados deverão informar o número do CPF. O Sindicato orienta ainda que, para bancários associados habilitados a votar e que não tenham acesso à internet, a entidade disponibilizará no horário das 8 às 16 horas dos dias de votação, um terminal de computador na sede administrativa do Sindicato, na Rua Souza Naves, 3983, 7º andar, sala 701, do Ed. Centro Comercial Lince.

VEJA O PASSO A PASSO DA VOTAÇÃO



Escaneie o QR Code (ao lado) ou acesse o link enviado por SMS para o seu celular. Você também poderá acessar nosso site: www.bancarioscascavel.org.br ou entrar em contato com o Sindicato pelo telefone (45) 3225-3536 e celular (45) 99972-2106.



Você será direcionado para uma tela de login no ambiente da empresa **Direta Sistemas** (que viabiliza a votação). Basta **informar o seu CPF** e clicar em **“Acessar”**.



Seus dados serão verificados junto ao cadastro do Sindicato e você será direcionado para o ambiente seguro de votação. Nesta tela aparecerão 5 nomes, entre eles, o seu. Basta clicar no seu nome. Em seguida aparecerá essa tela onde você deverá clicar em **“REALIZAR SEU VOTO”**.



Você será direcionado, então, para a cédula de votação. Terá a opção de escolha entre **“Chapa 1 Experiência, Ética e Coragem para Ampliar Conquistas”**, **“Branco”** e **“Nulo”**. Basta apertar na tela a e fazer a sua opção. Depois, é **só confirmar** e exercer o voto.



NÃO CONSEGUE VOTAR?

O sistema terá a opção para o votante se cadastrar e efetuar o seu voto. Em caso de dúvida, o votante poderá entrar em contato com o Sindicato, pelo celular 45-99972.2106, nos dias de votação (14, 15 e 16 de agosto), no horário das 8 às 16 horas.



NÃO TEM INTERNET?

Para quem não tem acesso à internet, haverá terminal de computador para votar na Sede Administrativa do Sindicato, no 7º andar do Ed. Centro Comercial Lince, na rua Souza Naves, 3983, do dia 14 a 16 de agosto, das 8 às 16 horas.



APURAÇÃO DOS VOTOS

Terminada a votação e após a validação dos votos, a apuração será realizada na presença da Comissão Eleitoral, dos representantes da Diretoria do Sindicato e da chapa única registrada. O resultado será divulgado assim que a apuração for concluída no site do Sindicato e em suas redes sociais.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA – EFETIVOS

Gladir Antônio Basso
Laerson Vidal Matias
Reginaldo Filus
Sonia Regina Filus
Ana Lucia Silva G. Pietsch
Célio Bondi de Carvalho
Paulo Sérgio Vieira
Paulo Sérgio Fernandes
Ivanildo Claro da Silva
Adriana Lopes Prado
José Gilmar Unser
Clarice Parizzotti
Edson Antonio Lutz
Ironir José Schu
Carlos Roberto Verruch
Antonio Ribas Maciel JR
Cassia Vicente de Almeida
Edimilson Palma
Marcos Antonio Lupepsa
Silas Vieira de Moura

Presidente
Vice-Presidente
Secretário Geral
1ª secretária
Tesoureira geral
1º tesoureiro
Formação Sindical
Ass. Intersindicais
Imprensa e Comunicação
Adm. e Informática
Patrimônio
Assuntos Culturais
Esportes e Lazer
Assuntos Sociais
Ass. de Bancos Privados
Ass. Bancos Estatais
Assuntos da Mulher
Assuntos Jurídicos
Ass. Saúde do Trabalhador
Arq. Memória Sindical

Bradesco/Cvel
Itaú/Wilson Joffre Cvel
Caixa/Migrante Cvel
Caixa/Tancredo Neves Cvel
Bradesco/Cvel
Bradesco/Cvel
Banco do Brasil/Cvel
Santander/ BSB Cvel
Bradesco/Cvel
Banco do Brasil/ Céu Azul
Itaú-Unibanco/Souza Naves Cvel
Santander/Cvel
Banco do Brasil/Cvel
Caixa/Parque São Paulo Cvel
Bradesco/Nova Cvel
Banco do Brasil/Guaraniaçu
Bradesco/Avenida Brasil Cvel
Bradesco/Cvel
Caixa Habitação/Cvel
Bradesco/Cvel

SUPLENTES

Gilmara Gilio
José Renato Tácito Júnior
Edinaldo José Ferreira
Ademir Soares dos Santos
Waldelucio Jovino de Souza
João Carlos Vettorello
João Rego
João Quirino Lopes
Giovani Antonio Schvan

Itaú/Praça Wilson Joffre
Banco do Brasil/Ubiratã
Caixa/Ubiratã
Bradesco/Cafelândia
Bradesco/Cvel
Banco do Brasil/Cvel
Caixa/Verdes Campos Cvel
Caixa/Centro Cvel
Santander/Cvel

CONSELHO FISCAL EFETIVOS

Jaime Scussiatto
Marivoni Zibette
Vanda Matter

Caixa/Aposentado
BEP/Itaú-Unibanco/Aposentado
BEP/Itaú-Unibanco/Aposentado

SUPLENTES

Geraldo Kaminski
Mário Sluzala
Odeniro Zanin

Banco Bradesco/Aposentado
Itaú-Unibanco/Aposentado
BEP/Itaú-Unibanco/Aposentado

DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO À FEDERAÇÃO EFETIVOS

Gladir Antônio Basso
Reginaldo Filus

Bradesco/Cvel
Caixa/Migrante Cvel

SUPLENTES

Edimilson Palma
Ana Lucia Silva G. Pietsch

Bradesco/Cvel
Bradesco/Cvel

Membros da Chapa 1 “Experiência, Ética e Coragem para Ampliar Conquistas”

DIRETORIA ADMINISTRATIVA - EFETIVOS



Gladir Antônio Basso
PRESIDENTE



Laerson Vidal Matias
VICE-PRESIDENTE



Reginaldo Filus
SECRETÁRIO GERAL



Sonia Regina Filus
1ª SECRETÁRIA



Ana Lucia Silva G. Pietsch
TESOUREIRA GERAL



Célio Bondi de Carvalho
1º TESOUREIRO



Paulo Sérgio Vieira
FORMAÇÃO SINDICAL



Paulo Sérgio Fernandes
ASSUNTOS INTERSINDICAIS



Ivanildo Claro da Silva
IMPRENSA E COMUNICAÇÃO



Adriana Lopes Prado
ADMINISTRAÇÃO E INFORMÁTICA



José Gilmar Unser
PATRIMÔNIO



Clarice Parizzotti
ASSUNTOS CULTURAIS



Edson Antonio Lutz
ESPORTES E LAZER



Ironir José Schu
ASSUNTOS SOCIAIS



Carlos Roberto Verruch
ASSUNTOS DE BANCOS PRIVADOS



Antonio Ribas Maciel Jr
ASSUNTOS BANCOS ESTATAIS



Cassia Vicente de Almeida
ASSUNTOS DA MULHER



Edmilson Palma
ASSUNTOS JURÍDICOS



Marcos Antonio Lupepsa
ASSUNTOS SAÚDE DO TRABALHADOR



Silas Vieira de Moura
ARQUIVO MEMÓRIA SINDICAL

SUPLENTES DA DIRETORIA ADMINISTRATIVA



Gilmara Gilio



José Renato Tácito Júnior



Edinaldo José Ferreira



Ademir Soares dos Santos



Waldelucio Jovino de Souza



João Carlos Vettorello



João Rego



João Quirino Lopes



Giovani Antonio Schvan

CONSELHO FISCAL



Jaime Scussiatto (EFETIVO)



Marivoni Zibette (EFETIVO)



Vanda Matter (EFETIVO)



Geraldo Kaminski (SUPLENTE)



Mário Sluzala (SUPLENTE)



Odeniro Zanin (SUPLENTE)

DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO À FEDERAÇÃO



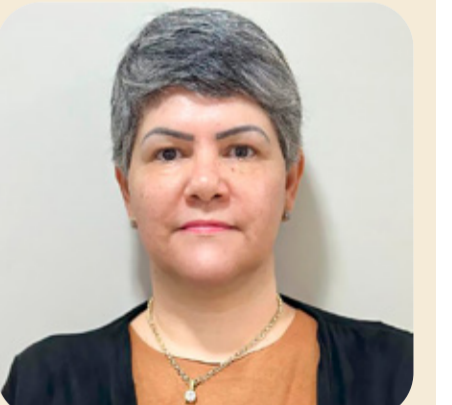
Gladir Antônio Basso (EFETIVO)



Reginaldo Filus (EFETIVO)



Edmilson Palma (SUPLENTE)



Ana Lucia Silva G. Pietsch (SUPLENTE)

Conheça as principais propostas de trabalho da Chapa 1



“Experiência, Ética e Coragem para Ampliar Conquistas”

- Continuar participando das mesas de negociação em separado e em caráter permanente na Fenaban, Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal. Participar, também, das mesas temáticas e das COEs de cada banco em assuntos importantes que são discutidos fora da data-base;
- Ainda no âmbito das convenções coletivas e acordos coletivos, além de manter todas as conquistas obtidas até hoje, avançar visando incluir nesses instrumentos normativos, novas conquistas e benefícios para a classe bancária, além da melhoria nos salários e uma maior participação nos lucros e resultados;
- Defender a implementação da jornada de 4 dias de trabalho por semana, experiência esta que já vem sendo praticada em vários países e também no Brasil por várias empresas;
- Combater toda e qualquer reforma que implique na redução de direitos e benefícios aos trabalhadores. Impedir a aprovação de projetos (que já tramitam no Congresso Nacional) que propõem a subtração de direito dos trabalhadores.
- Lutar por melhores condições de trabalho, exigindo a aplicação das leis e normas regulamentadoras, combatendo toda forma de pressão, como metas abusivas e o assédio moral, preservando o ambiente de trabalho, a saúde e a qualidade de vida dos bancários, num ambiente extremamente saudável para os trabalhadores.
- Intensificar as ações contra as terceirizações nos bancos. Sobre esta questão, o Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região foi o único (através do seu Departamento Jurídico) a ganhar na Justiça (em ação transitada em julgado) a substituição de todos os terceirizados na Caixa Econômica Federal por concursados. Esta vitória abriu precedente nacional junto ao Ministério Público Federal visando acabar com o perverso processo das terceirizações.
- Combater a contratação fraudulenta de mão-de-obra terceirizada, que é usada pelos bancos para desempenhar funções primordialmente destinadas aos bancários, o que é sinônimo de precarização do serviço e desemprego. Os salários e benefícios subtraídos dos trabalhadores terceirizados engordam cada vez mais os lucros dos banqueiros. Combater, de forma sistemática, as terceirizações e os chamados correspondentes bancários, uma vez que o entendimento jurídico é de que, quem faz a intermediação bancária é considerado bancário, conforme legislação vigente.
- Lutar para que todos os trabalhadores das lotéricas, de cooperativas de crédito, financeiras e de todos os serviços alternativos praticados pelos bancos, sejam considerados bancários e sejam enquadrados nos acordos e nas convenções coletivas da categoria, já que estas atividades são autorizadas pelo governo exclusivamente a bancos e quem pratica intermediação financeira é bancário (de acordo com a Lei Federal da Reforma Bancária 4595/1964, art. 17, consideram-se instituições financeiras, para os efeitos da legislação em vigor, as pessoas jurídicas públicas ou privadas, que tenham como atividade principal ou acessória a coleta, intermediação ou aplicação de recursos financeiros próprios ou de terceiros, em moeda nacional ou estrangeira, e a custódia de valor de propriedade de terceiros). Parágrafo único: Para os efeitos desta lei e da legislação em vigor, equiparam-se às instituições financeiras as pessoas físicas que exerçam qualquer das atividades referidas neste artigo, de forma permanente ou eventual.
- Lutar para que as lotéricas, cooperativas de crédito e financeiras e todos os serviços alternativos praticados pelos bancos sejam obrigados a instalar e manter as portas giratórias e todo o mecanismo de segurança exigido aos bancos pela Polícia Federal, conforme determina a lei.
- Fiscalizar o cumprimento da jornada de trabalho e, sempre que necessário, acionar o Ministério do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho para que seja respeitada a legislação vigente.
- Defender os bancos públicos, que são os gestores das políticas públicas e sociais, e ao mesmo tempo exigir que essas instituições cumpram com sua responsabilidade social e estimulem o desenvolvimento econômico do País.
- Desenvolver ações que garantam boas condições nos locais de trabalho, prevenindo e combatendo as doenças ocupacionais, doenças mentais, psicológicas dos bancários, como LER/Dort e depressão.
- Exigir dos bancos a manutenção das portas giratórias e sua instalação onde ainda não existem, proporcionando maior segurança aos bancários e aos clientes. O Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região já denunciou esta prática ao Ministério Público do Trabalho para que os bancos sejam obrigados a instalar estes mecanismos de segurança, conforme a Lei Estadual 11571, de 05/11/1996).
- O Sindicato dos Bancários de Cascavel e Região, após várias gestões junto à Câmara Municipal de Cascavel, conseguiu aprovar a Lei dos Biombos 5600 de 23/09/2010-Cascavel, que determina a instalação dos biombos nas agências bancárias, visando diminuir drasticamente o número de assaltos, principalmente as chamadas “saidinhas de bancos”. Os biombos inibem que pessoas estranhas visualizem as operações realizadas, ficando o contato somente entre o caixa e o cliente, evitando, assim, muitos assaltos. O Sindicato continuará exigindo dos bancos, através do Procon, a instalação dos biombos nas instituições que ainda não se enquadraram na lei municipal.
- Continuar realizando cursos de interesse dos bancários, através de convênios com universidades, como CPA-10, CPA-20, CEA, matemática financeira e outros.
- Firmar novos convênios e outras parcerias, ampliando o rol de benefícios e vantagens para os bancários e seus familiares.
- Lutar contra todo e qualquer tipo de discriminação e desigualdade, exigindo a democratização do poder nos locais de trabalho.
- Manter a programação de eventos que já fazem parte do calendário do Sindicato, como Dia do Bancário e visitas de Natal e Ano Novo em toda a base do Sindicato, entre outros eventos.
- Através do Departamento Jurídico do Sindicato, continuar ingressando com ações individuais e coletivas, em defesa dos direitos e interesses da categoria.
- Defender a igualdade de oportunidades e, neste sentido, desenvolver políticas de organização para combater a discriminação da mulher bancária.
- Manter e melhorar os meios de comunicação do Sindicato com a categoria, através de visitas, jornais, e-mails, site, Instagram, Facebook e outras formas, levando informações e orientações diárias aos bancários.
- Implantação de planos de cargos e salários nos bancos privados e melhoria nos planos de cargos e salários e planos de cargos em comissão nos bancos do Brasil e da Caixa Econômica Federal.

